

TP. HCM, ngày 19 tháng 4 năm 2022

TỜ TRÌNH

Về việc xác định quỹ tiền lương, thù lao của người lao động và người quản lý Công ty năm 2022

Kính gửi: Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2022
Công ty cổ phần Thông tin tín hiệu Đường sắt Sài Gòn

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020 của Quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Thông tin tín hiệu Đường sắt Sài Gòn trình Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2022 như sau:

1. Về thực hiện lao động, tiền lương, thù lao năm 2021:

- Người lao động thực tế sử dụng bình quân: 358 người (bằng 92,5% so với lao động kế hoạch năm 2021). Người quản lý chuyên trách: 6 người.

- Tổng quỹ tiền lương thực hiện của người lao động (không bao gồm tiền ăn giữa ca): 55.353.411.905 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân của người lao động: 12.891.000 đồng/người/tháng (bằng 109,2% so với mức tiền lương kế hoạch năm 2021).

- Tổng quỹ tiền lương thực hiện người quản lý chuyên trách: 1.923.705.000 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách đại diện phần vốn nhà nước: 29.484.000 đồng/người/tháng (bằng 105% mức tiền lương kế hoạch, phù hợp mức tăng lương người lao động), mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách không đại diện phần vốn nhà nước: 25.335.000 đồng/người/tháng (bằng 105% mức tiền lương kế hoạch).

- Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách: 54.000.000 đồng, trong đó mức thù lao bình quân: 1.500.000 đồng/người/tháng (bằng 100% mức thù lao kế hoạch 2021).

2. Kế hoạch lao động tiền lương, thù lao năm 2022:

- Người lao động kế hoạch: 385 người (bằng 107,5% so với lao động thực hiện năm 2021). Người quản lý chuyên trách: 6 người.

- Tổng quỹ tiền lương kế hoạch người lao động: 59.924.890.000 đồng (không bao gồm tiền ăn giữa ca), trong đó mức tiền lương bình quân người lao

động: 12.971.000 đồng/người/tháng (bằng 100,8% mức tiền lương thực hiện năm 2021).

- Tổng quỹ tiền lương thực hiện người quản lý chuyên trách: 1.981.416.000 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách đại diện phần vốn nhà nước: 30.369.000 đồng/người/tháng (bằng 103% mức tiền lương thực hiện năm 2021), mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách không đại diện phần vốn nhà nước: 26.095.000 đồng/người/tháng (bằng 103% mức tiền lương thực hiện năm 2021).

- Quỹ thù lao kế hoạch của người quản lý không chuyên trách: 54.000.000 đồng, trong đó mức thù lao bình quân: 1.500.000 đồng/người/tháng (bằng 100% mức thù lao thực hiện năm 2021).

3. Điều kiện được hưởng quỹ tiền lương:

Quỹ tiền lương thực hiện của Người quản lý được căn cứ vào mức độ hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và chỉ tiêu lợi nhuận (theo văn bản hướng dẫn số 3245/ĐS-TCCB ngày 03/10/2018 của Tổng Công ty ĐSVN về việc xây dựng tiền lương kế hoạch của người quản lý chuyên trách tối đa bằng mức tiền lương cơ bản của người quản lý công ty hạng I quy định tại Phụ lục II - Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 và Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội v/v hướng dẫn thực hiện quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước):

- Công ty hoàn thành sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì cứ 1% lợi nhuận thực hiện vượt trội lợi nhuận kế hoạch, mức tiền lương bình quân thực hiện được tính thêm tối đa 2%, nhưng không quá 20% so với mức tiền lương bình quân kế hoạch.

- Công ty có lợi nhuận thực hiện thấp hơn lợi nhuận kế hoạch thì cứ 1% lợi nhuận thực hiện giảm so với kế hoạch, mức tiền lương của Người quản lý Công ty là người đại diện phần vốn nhà nước phải giảm trừ bằng 1% so với mức tiền lương bình quân kế hoạch.

Kính trình Đại hội Đồng cổ đông thường niên năm 2022 xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



Uông Nhật Phương