

TP. HCM, ngày 06 tháng 5 năm 2019

TỜ TRÌNH

Về việc xác định quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý Công ty năm 2019

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019
Công ty cổ phần Thông tin tín hiệu Đường sắt Sài Gòn

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014 của Quốc hội;

Căn cứ Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 của Chính phủ Quy định về lao động, tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với công ty cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Thông tin tín hiệu Đường sắt Sài Gòn trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 như sau:

- 1. Về thực hiện lao động, tiền lương, thù lao năm 2018:**
 - Người lao động thực tế sử dụng bình quân: 343 người (bằng 97% so với lao động kế hoạch năm 2018). Người quản lý chuyên trách: 6,17 người.
 - Tổng quỹ tiền lương thực hiện của người lao động (không bao gồm tiền ăn giữa ca): 43.354.061.000 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân của người lao động: 10.525.000 đồng/người/tháng (bằng 105% so với mức tiền lương kế hoạch 2018 thấp hơn mức tăng năng suất lao động).
 - Tổng quỹ tiền lương thực hiện người quản lý chuyên trách: 1.862.700.000 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách đại diện phần vốn nhà nước: 27.825.000 đồng/người/tháng (bằng 105% mức tiền lương kế hoạch 2018 phù hợp mức tăng lợi nhuận), mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách không đại diện phần vốn nhà nước: 23.898.000 đồng/người/tháng (bằng 105% mức tiền lương kế hoạch 2018).
 - Quỹ thù lao thực hiện của người quản lý không chuyên trách: 54.000.000 đồng, trong đó mức thù lao bình quân: 1.500.000 đồng/người/tháng (bằng 100% mức thù lao kế hoạch 2018).
- 2. Kế hoạch lao động tiền lương, thù lao năm 2019:**
 - Người lao động kế hoạch: 357 người (bằng 104% so với lao động thực hiện năm 2018 do tăng thêm các đường ngang cảnh báo tự động hiện công ty đang bố trí lao động trực gác). Người quản lý chuyên trách: 6,42 người.
 - Tổng quỹ tiền lương kế hoạch người lao động (không bao gồm tiền ăn giữa ca): 47.282.000.000 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân người lao động: 11.037.000 đồng/người/tháng (bằng 105% mức tiền lương thực hiện năm 2018 thấp hơn mức tăng năng suất lao động).
 - Tổng quỹ tiền lương kế hoạch người quản lý chuyên trách: 1.843.000.000 đồng, trong đó mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách đại diện phần vốn nhà nước: 26.500.000 đồng/người/tháng (bằng 95% mức tiền lương thực hiện

năm 2018), mức tiền lương bình quân người quản lý chuyên trách không đại diện phần vốn nhà nước: 22.800.000 đồng/người/tháng (bằng 95% mức tiền lương thực hiện năm 2018).

- Quỹ thù lao kế hoạch của người quản lý không chuyên trách: 54.000.000 đồng, trong đó mức thù lao bình quân: 1.500.000 đồng/người/tháng (bằng 100% mức thù lao thực hiện năm 2018).

3. Điều kiện được hưởng quỹ tiền lương:

Quỹ tiền lương thực hiện của Người quản lý được căn cứ vào mức độ hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và chỉ tiêu lợi nhuận:

- Công ty hoàn thành sản xuất, kinh doanh và lợi nhuận thực hiện vượt kế hoạch thì cứ 1% lợi nhuận thực hiện vượt trội lợi nhuận kế hoạch, mức tiền lương bình quân thực hiện được tính thêm tối đa 2%, nhưng không quá 20% so với mức tiền lương bình quân kế hoạch.

- Công ty có lợi nhuận thực hiện thấp hơn lợi nhuận kế hoạch thì cứ 1% lợi nhuận thực hiện giảm so với kế hoạch, mức tiền lương của Người quản lý Công ty là người đại diện phần vốn nhà nước phải giảm trừ bằng 1% so với mức tiền lương bình quân kế hoạch.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019 xem xét thông qua.

Trân trọng cảm ơn!



Nguyễn Ngọc Hòa